

GARIS PANDUAN Menunaikan Solat Dalam Waktu Kerja

GUIDELINES ON PERFORMING SOLAT DURING WORKING HOURS

JABATAN TENAGA KERJA SEMENANJUNG MALAYSIA,
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
Department Of Labour, Peninsular Malaysia,
Ministry Of Human Resources

GARIS PANDUAN MENUNAIKAN SOLAT DALAM WAKTU KERJA

Salah satu prinsip dalam Rukun Negara adalah Kepercayaan kepada Tuhan. Prinsip ini melambangkan pegangan agama rakyat Malaysia terutamanya kepada kira-kira 14.85 juta tenaga kerja di Malaysia sama ada tempatan mahupun asing yang majoritinya adalah beragama Islam. Tuntutan agama Islam mewajibkan penganutnya menunaikan ibadat solat sebanyak lima kali sehari, manakala setiap hari Jumaat pekerja lelaki wajib menunaikan solat Jumaat di masjid pada waktu Zohor. Selaras dengan Perkara 3(1) Perlembagaan Persekutuan yang menetapkan Islam sebagai agama Persekutuan tetapi agama-agama lain boleh diamalkan dengan aman dan damai di mana-mana bahagian Persekutuan, pekerja-pekerja muslim hendaklah dibenarkan menunaikan solat. Sehubungan itu, Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (JTKSM) dalam mendokong *Worklife Balance* dan *Decent Work Agenda* kepada semua pekerja, mengambil inisiatif mewujudkan Garis Panduan Menunaikan Solat Dalam Waktu Kerja sebagai panduan kepada para majikan dalam memudahkan pelaksanaan obligasi kepada seseorang pekerja muslim dan pekerja menunaikan solat dalam waktu kerja.

KESALAHAN TIDAK MENUNAIKAN SOLAT DI BAWAH AKTA / ENAKMEN KESALAHAN JENAYAH SYARIAH WILAYAH/NEGERI

Akta dan Enakmen-enakmen Jenayah Syariah Wilayah/Negeri menyatakan kesalahan tidak menunaikan solat Jumaat sebagai suatu kesalahan yang boleh dikenakan hukuman denda atau penjara.

OBJEKTIF GARIS PANDUAN PELAKSANAAN SOLAT DALAM WAKTU KERJA

Jabatan Tenaga Kerja ada menerima aduan daripada pekerja yang beragama Islam dan persoalan daripada pihak majikan berkaitan pelaksanaan solat dalam waktu kerja termasuklah kebenaran menunaikan solat dalam waktu kerja, tempoh waktu menunaikan solat dan tempat yang khusus serta bersih untuk menunaikan solat. Kekurangan maklumat yang tepat telah menimbulkan salah faham antara majikan dan pekerja seterusnya menjejaskan suasana harmoni.

Objektif Garis Panduan ini bertujuan untuk memberi panduan dan penerangan kepada majikan dan pekerja bersabit kebenaran kepada pekerja untuk menunaikan solat dalam waktu kerja dan pada masa yang sama mematuhi peruntukan berkaitan waktu bekerja sebagaimana yang ditetapkan di bawah Akta Kerja 1955.

WAKTU KERJA DI BAWAH SEKSYEN 60A (1) AKTA KERJA 1955

Seseorang pekerja tidak boleh bekerja:

- ♦ Lebih daripada 5 jam berturut-turut tanpa diberikan rehat sekurang-kurangnya 30 minit ;
- ♦ Lebih daripada 8 jam dalam satu hari ;
- ♦ Melebihi tempoh masa 10 jam dalam satu hari (*spread over period of 10 hours*) ; dan
- ♦ Lebih daripada 48 jam dalam satu minggu

KEBENARAN MENUNAIKAN SOLAT DALAM WAKTU KERJA

Bagi melaksanakan langkah-langkah di bawah Garis Panduan ini pihak majikan hendaklah memberi pelepasan kepada pekerja yang beragama Islam untuk menunaikan solat bagi masa:

- ♦ sekurang-kurangnya 20 minit bagi waktu solat; dan
 - ♦ sekurang-kurangnya 1 jam 30 minit bagi solat Jumaat.
- Pelaksanaan kewajipan seseorang pekerja beragama Islam untuk menunaikan solat dalam waktu bekerja boleh diselaraskan oleh majikan mengikut kesesuaian waktu rehat

JADUAL TEMPOH UNTUK MENUNAIKAN SOLAT

Berikut adalah tempoh waktu solat yang diwajibkan terhadap seseorang yang beragama Islam :

SOLAT	TEMPOH WAKTU SOLAT
Subuh	antara jam *5.40 pagi- 6.40 pagi
Zohor	antara jam *1.30 petang - 4.00 petang
Solat Jumaat (pada hari jumaat sahaja untuk menggantikan solat Zohor di Masjid dan wajib bagi setiap lelaki beragama Islam)	*antara jam 12.45 tengahari -2.15 petang
Asar	antara jam *4.15 petang - 7.00 malam
Maghrib	antara jam *7.15 malam - 8.30 malam
Isyak	antara jam *8.30 malam - 5.30 pagi

**Masa untuk menunaikan solat bermula apabila masuk waktu solat, mengikut penetapan yang dikeluarkan oleh Jabatan-Jabatan Mufti Negeri dari semasa ke semasa.*

Menunaikan solat di awal waktu dan secara berjemaah adalah amalan sunat berpahala dan dapat meningkatkan kesepakatan sesama pekerja, selain dapat mendisiplinkan pekerja ke arah pembentukan insan yang lebih baik.

KEMUDAHAN TEMPAT SOLAT

Selain daripada pelepasan waktu untuk menunaikan solat, majikan juga perlu menyediakan kemudahan tempat untuk menunaikan solat di tempat kerja seperti berikut:

- ♦ Ruang khas tertutup dengan saiz yang bersesuaian, bersih, selesa dan berhampiran atau di persekitaran tempat bertugas;
- ♦ Ruang untuk menunaikan solat yang berasingan bagi pekerja lelaki dan pekerja wanita ;
- ♦ Peralatan asas untuk menunaikan solat seperti sejadah / tikar / alas lantai
- ♦ Tempat mengambil wuduk yang berhampiran dengan ruang solat ; dan
- ♦ Petunjuk arah kiblat yang disahkan oleh Jabatan-jabatan Mufti Negeri